



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN  
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN  
COORDINACIÓN GENERAL DE ASESORES DE LA PRESIDENCIA  
DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS HUMANOS

**"2021, Año de la Independencia"**

**OFICIO DGDH/1386/2021**

**Asunto: Solicitud de difusión**

Ciudad de México, a 28 de octubre de 2021

**Mtra. Carmina Cortés Rodríguez**  
**Secretaria de la Sección de Trámite de Controversias**  
**Constitucionales y de Acciones de Inconstitucionalidad**  
Suprema Corte de Justicia de la Nación  
P r e s e n t e

Como parte de las políticas que permitan adoptar plenamente el modelo social de la discapacidad, el pasado 5 de octubre de 2021, el Ministro Presidente, Arturo Zaldívar, presentó el Mecanismo de Consulta del Proyecto del *Acuerdo General de Administración por el que se establece la Política de Inclusión y las Medidas Generales para la protección de los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad en la Suprema Corte de Justicia de la Nación* ("Acuerdo").

Para llevar a cabo la referida consulta, se creó un micrositio completamente accesible a través del cual las personas con discapacidad que laboran en la Suprema Corte de Justicia de la Nación podrán enviar sus comentarios u observaciones sobre el contenido del referido Acuerdo, así como inscribirse, hasta el 5 de noviembre, a las Asambleas Consultivas que esta Dirección General de Derechos Humanos llevará a cabo los días 23, 24 y 25 de noviembre de 2021, a las 17:00 horas. El enlace para realizar la inscripción correspondiente es el siguiente: <https://www.scjn.gob.mx/consulta-ddhh-discapacidad>

En ese sentido, solicito su apoyo para que, de no existir inconveniente, pueda distribuir esta información a las personas que integran el área a su cargo.

De antemano, le agradezco el seguimiento que sirva dar a la presente solicitud. Reciba un cordial saludo.

Atentamente

**Maestra Daniela del Carmen Suárez de los Santos**  
Encargada del despacho de la Dirección General de Derechos Humanos